

2024 Impact rapportage

Beste lezer,

Met plezier presenteren we hier onze impact rapportage 2024. In 2024 hebben we bij de Roetz Fair Factory vooral geïnvesteerd in het verscherpen van onze trajecten en leerlijn. Hiernaast hebben we mogelijkheden gevonden om meer makers uit onze trajecten een plek te bieden in loondienst bij de Fair Factory.

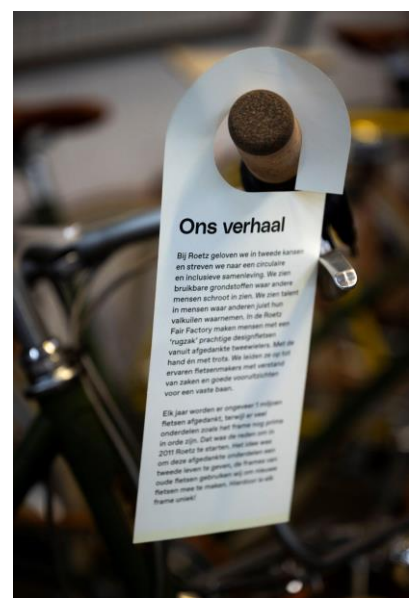
We omschrijven hier onze aangepaste werkwijze en de behaalde output resultaten. Begin 2025 hebben we een nieuwe impactmeting opgezet zodat we in 2025 ook behaalde lange termijn effecten kunnen meten en hierop rapporteren.

Met gepaste trots kijken we terug op een impactvol jaar.

Hartelijke groeten,

Manon Becher

Directeur Stichting Roetz Fair Factory



Over Roetz

Roetz is een sociale onderneming opgericht vanuit een maatschappelijke missie. Ons doel is om de transitie naar een circulaire en inclusieve fietsindustrie aan te jagen en te versnellen. We maken directe impact door onze makers te begeleiden naar werk of een andere passende vervolgstap, door circulaire innovatie, door het hergebruik van materialen en de manier waarop we onze productie organiseren.

Roetz heeft drie maatschappelijke doelstellingen:

- Het creëren van arbeids- en ontwikkelkansen voor onze makers met een kwetsbare arbeidspositie en ondersteuningsbehoefte.
- Het minimaliseren van de impact van fietsproductie op onze planeet.
- Als toonaangevende sociale onderneming meebouwen aan de economie van de toekomst en een circulaire en inclusieve samenleving.

Roetz bestaat uit verschillende juridische entiteiten met eigen doelstellingen en verantwoordelijkheden.

- Roetz-Bikes B.V. en Roetz Life B.V. streven naar optimale circulariteit en duurzaam ontwerp en productie van al onze fietsen.
- De Stichting Roetz Fair Factory verwezenlijkt de sociale missie van Roetz en is verantwoordelijk voor de instroom, begeleiding en uitstroom van alle makers met een kwetsbare arbeidspositie die werkzaam zijn in de fabriek.

Roetz is opgenomen in het Register Sociale Ondernemingen als één sociale onderneming die voldoet aan de Code Sociale Ondernemingen. De uitvoering voor de realisatie van de maatschappelijke doelstellingen geschiedt vanuit de verschillende juridische entiteiten.

Een solide business model en effectieve productie zijn essentieel om de gezamenlijke sociale, duurzame en circulaire missie van Roetz te kunnen verwezenlijken, en onze ambitie om op grote schaal bij te dragen aan transitionele verandering te kunnen verwezenlijken.

Deze impactrapportage is specifiek opgesteld voor de Stichting Roetz Fair Factory.

De werkwijze van Roetz Fair Factory

We bieden verschillende trajecten voor mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt die door/terug willen stromen naar betaald werk of op een betekenisvolle wijze willen meewerken in de samenleving.

Groeien, leren en werken gaan bij ons hand in hand. Dit kan op eigen niveau en tempo, met goede begeleiding.

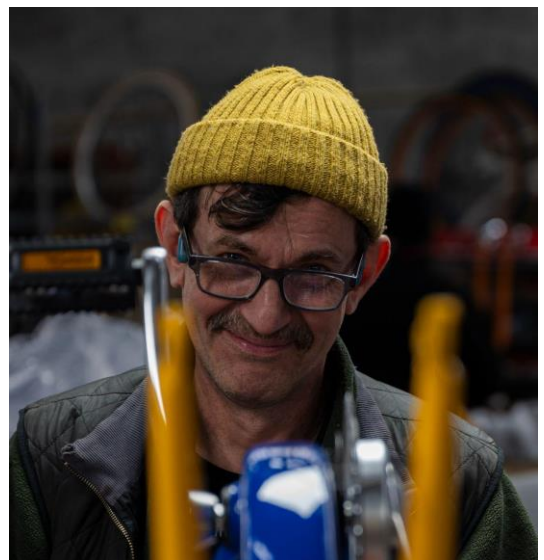
Bij Roetz hebben we verschillende trajecten afgestemd op diverse doelgroepen, elk met een eigen doelstelling. Afhankelijk van het traject waar je aan deelneemt werken we aan het vergroten van:

- **Werknemersvaardigheden:** Het opbouwen van werkritme, aanwezig zijn en op tijd komen, verminderen van sociaal isolement, vergroten van zelfvertrouwen, werkhouding en communicatievaardigheden.
- **Technische vaardigheden:** Makers leren verschillende aspecten van fietsen maken; van demonteren, (pre-)assembleren tot repareren.
- **Productievaardigheden:** Makers leren efficiënt en op tempo samenwerken in een productieomgeving.

De begeleiding

De begeleiding in de Fair Factory wordt verzorgd door verschillende teamleden:

- Gecertificeerde interne **jobcoaches** werken met makers aan hun werknemersvaardigheden en persoonlijke ontwikkeldoelen.
- De **leermeester** werkt met de makers aan vaktechnische vaardigheden.
- De **hoofd werkplaats** en **fabrieksmanager** overzien de productie.
- De **captains** bieden praktische begeleiding en werkinstructies op de werkvloer.



Onze fietsen

Bij Roetz bouwen we drie soorten fietsen:

- De **Roetz Original** is een unieke fiets uitgekozen en samengesteld door individuele klanten via onze webshop. Elke fiets is anders en bestaat voor 30% uit gerecyclede onderdelen.
- De **Reman fietsen** zijn fietsen vloten van bedrijven zoals de OV-fiets en de Nationale Postcode Loterij fiets. Oude fietsen die niet meer gerepareerd kunnen worden halen we helemaal uit elkaar en >70% van de onderdelen hergebruiken we in het assemblageproces.
- Tot slot maken we 's werelds eerste modulaire en circulaire e-bike: de **Roetz Life**. Roetz Life is ontworpen om een leven lang mee te gaan en het probleem van e-waste tegen te gaan. De fiets bestaat uit modules waardoor deze zeer eenvoudig en makkelijk te repareren is en heeft meerdere innovatieprijzen gewonnen.



Het productieproces.

Het productieproces bij Roetz start op de **demontageafdeling**. Hier halen we oude fietsen zorgvuldig uit elkaar en worden de onderdelen in de juiste bakken verzameld en gekeurd voor hergebruik of recycling.

Op de **pre-assemblageafdeling** worden onderdelen vervolgens klaargemaakt voor gebruik op de productielijn. Werkzaamheden bij pre-assemblage zijn divers en verschillen in complexiteit.

Op de **assemblagelijnen** worden de Roetz fietsen vervolgens gebouwd. Elke assemblagelijns is opgedeeld in verschillende werkstations.

De makers bij de **afdeling logistiek** zorgen ervoor dat alle in- en uitgaande goederen op hun plaats van bestemming komen, dat de voorraad met fietsonderdelen op orde is en onderdelen worden aangeleverd op de productielijnen.

Makers die het “toeleiden naar werk” traject van zes maanden hebben afgerond en nog verder willen leren, kunnen hun vaardigheden op het gebied van onderhoud en reparatie op de afdeling **reparatie** verder vergroten.

Onze trajecten

Bij Roetz bieden we drie typen trajecten. Welk traject het meest geschikt is, bepalen we op basis van de belastbaarheid, leerbaarheid en het uitstroomdoel van de maker.

1. Arbeidsmatige dagbesteding:

Dit is een laagdrempelig instap-traject voor makers met een langdurige zorgindicatie met als doel om (weer) een arbeidsritme op te bouwen en zinvol mee te werken in de samenleving.

2. Voorbereiding-op-werk traject:

Dit traject is bedoeld voor makers die uit het arbeidsproces zijn geraakt of drempels ervaren om op de arbeidsmarkt te kunnen instromen. Dit traject is geschikt voor makers die belastbaarheid willen opbouwen, willen werken aan hun werknemersvaardigheden, en willen leren en werken in een veilige omgeving met begeleiding om uit te kunnen zoeken wat een volgende, haalbare stap is.

3. Leerwerk-traject fiets assemblage.

Dit traject is gericht op het ontwikkelen van vaktechnische competenties en het opdoen van praktijkervaring binnen een productieomgeving. Assemblage-medewerkers-in-opleiding krijgen de kans om zich te ontwikkelen op verschillende werkplekken en toe te werken naar een duurzame uitstroom naar betaald werk.

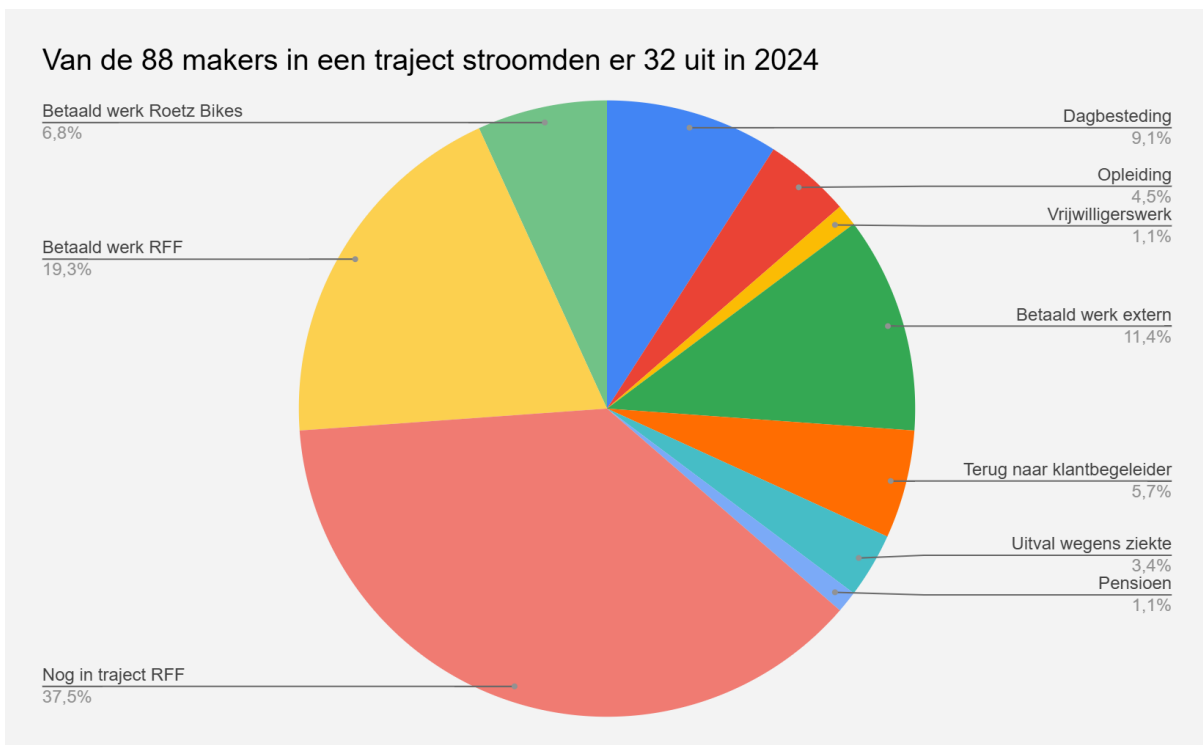
Impact in 2024

Gerealiseerde output 2022 - 2024

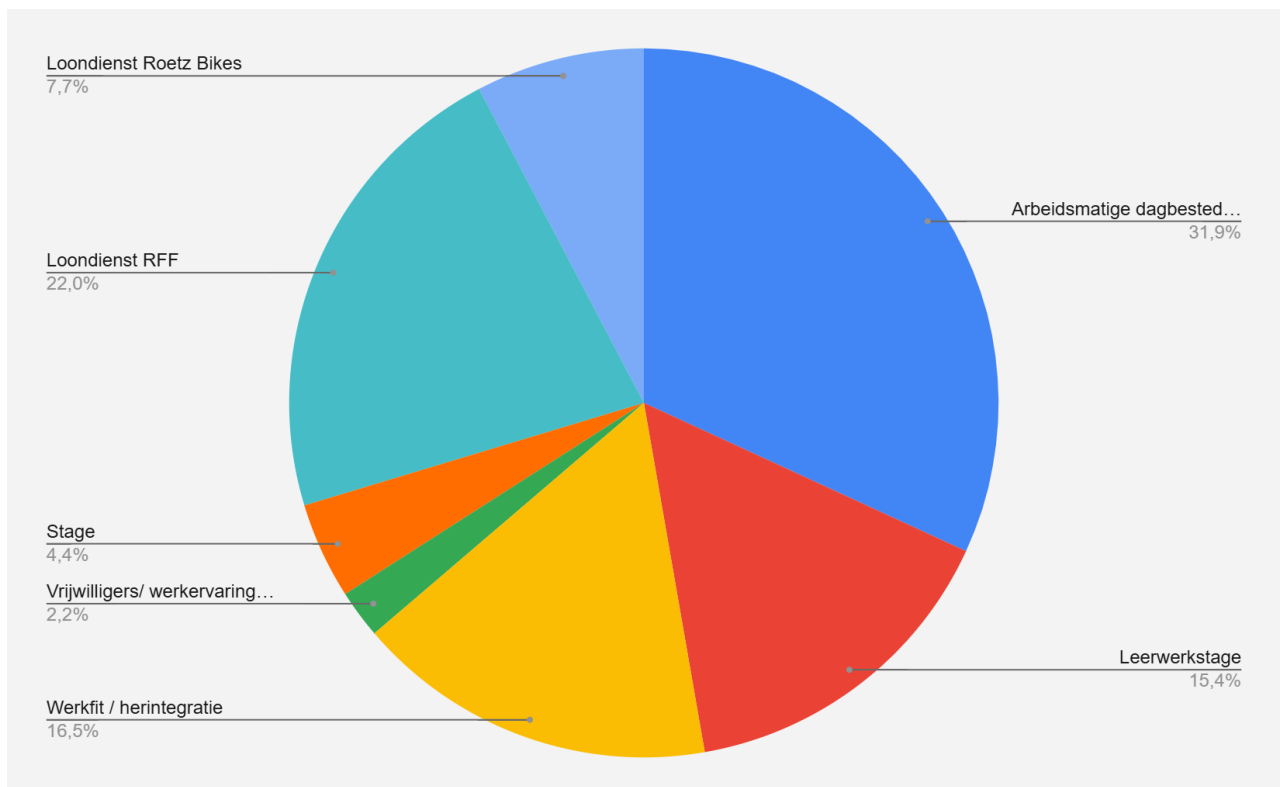
Realisatie 2022 - 2024			
Omschrijving	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Realisatie 2024
# makers in een traject begeleidt in de fabriek*	66	77	88*
# waarvan betaalde werkplekken eind 2024 intern bij Roetz **	8	9	20**
# uitgestroomd gedurende 2024 van een betaalde werkplek bij Roetz Fair Factory -> uitstroom extern naar betaald werk of anders ***	n.v.t	n.v.t	3 ***
# waarvan doorstroom betaalde werkplekken extern	13	6	10
* Toelichting # makers in een traject	In het aantal van 2022 en 2023 zijn de makers in hun proefperiode ook meegeteld. In 2024 alleen de makers die officieel een traject gestart zijn.		
** Toelichting # makers betaalde werkplek bij Roetz Fair Factory	In totaal waren er in 2024 20 makers in loondienst bij de Roetz Fair Factory. Hiervan zijn er 3 uitgestroomd, zie de toelichting hieronder. Dit betreffen ook makers die in 2022 of 2023 in dienst waren gekomen en dat nog steeds zijn. Eind 2024 waren er dus 17 makers in loondienst.		
*** Toelichting # makers uitgestroomd van betaald werk bij de RFF.	1 maker ging met pensioen, van 1 maker werd haar 3e contract niet verlengd - zij is doorgestroomd naar loondienst extern, 1 maker wilde geen verlenging omdat hij wilde terugkeren naar land van herkomst.		

2024 analyse

Uitstroom data 2024	
Makers zijn vanuit Roetz uitgestroomd naar:	#
Dagbesteding	8
Opleiding	4
Vrijwilligerswerk	1
Betaald werk extern	10
Terug naar klantbegeleider	5
Uitval wegens ziekte	3
Pensioen	1
Nog in traject RFF 2025	33
Betaald werk RFF 2024 / 2025	17
Betaald werk Roetz Bikes 2024/2025	6
	88



Type trajecten 2024	
Arbeidsmatige dagbesteding	30
Leerwerkstage	14
Werkfit / herintegratie	8
Vrijwilligers/ werkervaringsplek	5
Stage	4
Loondienst Roetz Fair Factory	20
Loondienst Roetz Bikes	7
Totaal	88



2025 & verder

Vanaf 2025 zullen er meer betaalde werkplekken beschikbaar komen in de Roetz Fair Factory en bij Roetz Bikes. Hiernaast gaan we ons meer richten op uitstroom extern. Makers die in loondienst komen krijgen maximaal twee tijdelijke contracten met het doel om dan extern uit te stromen. Voor de maker is de stap (vanuit uitkering) naar werk dan al gezet en is de slagingskans voor succesvolle uitstroom extern hoger. Hiernaast heeft onze begeleidende team van interne job coaches, leermeester, hoofd werkplaats en de werkbegeleiders dan voldoende rust en ruimte om iemand te begeleiden met werknemersvaardigheden, technische vaardigheden en oriëntatie op de arbeidsmarkt. Er komen zo weer plekken vrij voor nieuwe makers om de stap naar werk in de veilige omgeving van Roetz te zetten.

Doelstellingen			
	2024	2025	
Type trajecten 2024		# plekken beschikbaar	# makers, inclusief uitstroom
Arbeidsmatige dagbesteding	29	25	40
Leerwerkstage	14	20	25
Werkfit / herintegratie	15	15	20
Vrijwilligers/ werkervaringsplek	2	5	8
Stage	4	5	7
Loondienst RFF	20	25	30
Loondienst BV (uit doelgroep)		3	3
	Totaal	98	133