

## ROETZ FAIR FACTORY ZOEKT EEN NIEUWE DIRECTEUR

In onze [Roetz Fair Factory](#) worden de unieke, stoere en kleurrijke Roetz Bikes in elkaar gezet. We zijn een *sociale* fietsenfabriek. De fietsen worden gemaakt door onze makers, mensen die in de fabriek - opnieuw of voor het eerst - hun werkgeluk vinden.

De afgelopen 6 jaar hebben we bijna 250 mensen in een leer-werktraject gehad en zijn 55 mensen doorgestroomd naar een duurzame werkplek. Lees meer over [onze impact](#).

Met de continu groeiende vraag naar de unieke Roetz Bikes en de net gelanceerde Roetz Life Bikes bevindt Roetz Fair Factory zich in een belangrijke periode van groei. We zijn op zoek naar een directeur (24 uur) die verdere groei van de stichting kan realiseren. Groei voor ons betekent: meer leer-werkplekken voor makers en hogere productie van fietsen. En tegelijkertijd de kwaliteit en stabiliteit van werk borgen.

### WERKEN BIJ ROETZ FAIR FACTORY

Werk je bij Roetz Fair Factory dan:

- Werk je bij een van de koplopers in het land van sociaal ondernemerschap. Samen met Roetz [Bikes BV](#) staan we voor circulariteit en een inclusieve arbeidsmarkt. Daar werken we elke dag keihard aan. En dat maakt iedereen trots!
- Bouw je aan impact. Met de introductie van [Roetz.Life](#) (de eerste echte circulaire e-bike) komt Roetz Fair Factory in een nieuwe fase van groei terecht. Een geweldige kans voor onze (toekomstige) makers en voor onze nieuwe directeur een mooie kans om aan mee te bouwen.
- Val je in de CAO Tweewielers en motorvoertuigen.
- Bieden we een marktconform salaris.

### DAGELIJKSE LEIDING

- Geeft leiding aan de organisatie en aan de beleidsgebieden in algemene zin op het gebied van inhoudelijke, personele, organisatorische en budgettaire aangelegenheden binnen het door het bestuur vastgestelde beleid;
- Neemt beslissingen in het kader van de dagelijkse voortgang van de werkzaamheden en actualiseert werkinstructies- en opdrachten aan makers;
- Informeert periodiek en legt verantwoording af aan het bestuur over het gevoerde beleid, de voortgang en de ontwikkelingen binnen de organisatie;
- Jaarlijkse strategie opstellen en uitrollen in de organisatie van de Stichting;
- Overlegt met directie en management van Roetz BV over operationele, organisatorische en financiële onderwerpen.

### FINANCIEEL BELEID

- Verantwoordelijk voor de financiële continuïteit van de stichting;
- Begroting voorbereiden en legt deze ter goedkeuring voor aan het bestuur;
- Maakt afspraken over financiering van diensten en activiteiten en zorgt voor meerdere geldstromen;

- Voert acquisitie en subsidie aanvragen uit. Maakt jaarlijkse scan van mogelijke subsidieregelingen;
- Bewaakt het budget en de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst met Roetz BV en onderneemt actie bij dreigende tekorten.

### CONTINUÏTEIT EN SAMENWERKING

- Vertegenwoordigt Stichting Roetz Fair Factory in contacten met externen (plaatsingsorganisaties, werkgevers of netwerkorganisaties) en in de media;
- Draagt de missie, visie en cultuur van de organisatie uit;
- Ontwikkelt netwerken die de positie van de organisatie versterken. Beïnvloedt het imago van de organisatie;
- Vertoont ondernemerschap: neemt initiatieven, bereid de organisatie voor op ontwikkelingen en plannen van Roetz BV; zoekt samenwerking op met andere organisaties.

### INSTROOM, OPLEIDING & UITSTROOM DEELNEMERS

- Strategische relaties aangaan en onderhouden t.b.v. instroom en uitstroom: streven naar vaste afspraken/overeenkomsten, inkomsten genereren bij trajecten vanuit plaatsingsorganisaties of bestaande regelingen en subsidies, financiële belangen van de stichting behartigen in het contact met werkgevers, nieuwe inkomsten genereren (detachering, opleidings-/wervingskosten);
- Verantwoordelijk voor een goede aansturing van het team, bestaande uit jobcoach, leermeester en hoofdwerkplaats, zodat zij hun focus kunnen houden op de productie van fietsen en het begeleiden van de makers;
- Contacten leggen en onderhouden met opleidings- en onderwijsinstellingen;
- Koppelen van de opleidingsopdrachten aan de werkpraktijk, zowel binnen de Fair Factory als in voorbereiding op werk in de fietsindustrie;

### OVERIGE WERKZAAMHEDEN

- Verantwoordelijke voor de Jaarlijks impact rapportage;
- Coördinatie van PR activiteiten: zorgen voor programma events, content voor social media kanalen en voor beeld en inhoudelijke berichtgeving;
- Verantwoordelijke voor de financiële administratie samen met externe accountant (eindafrekening, facturen en administratie).
- Verantwoordelijke voor de HR werkzaamheden voor personeel.

### REAGEREN?

Kom jij ons team versterken? Reageer dan voor 20 mei 2023. Stuur je CV en motivatiebrief naar [hr@roetz-bikes.nl](mailto:hr@roetz-bikes.nl). Bij vragen kun je contact opnemen met Frank Verheul (Voorzitter Bestuur) op 06 50527500.