

Overzicht impactmeting 2019-2020



Roetz Fair Factory wil mensen met een kwetsbare arbeidspositie versterken, zodat zij naar wens en vermogen kunnen meedoen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt.

Belangrijkste inzichten

Alle geïnterviewde makers geven een hoge waardering aan hun zelfvertrouwen. Ze geven daarbij aan dat Roetz heeft bijgedragen aan de toename van hun zelfvertrouwen.

"Ik voel me echt welkom hier. Mensen zijn enthousiast over mij dat geeft me een goed gevoel" - Geïnterviewde maker.

83% van de makers staat positiever in het leven dan voor ze begonnen bij Roetz.

Alle geïnterviewde makers hebben veel nieuwe vaardigheden geleerd bij Roetz, zowel fietstechnisch-gerelateerd als werknemersvaardigheden (zoals op tijd komen, zelfstandigheid, samenwerken, etc.).

"Hier bij Roetz heb ik veel geleerd en daardoor kan ik zelf dingen maken. Daar ben ik trots op." - Geïnterviewde maker.



"Ik had geen vertrouwen in de toekomst. Toen ik bij Roetz kwam is dat enorm gegroeid. Hier doe ik er toe en krijg ik de ruimte om te leren." - Geïnterviewde maker.



De cijfers

In 2019 hebben **66 makers** leer-werktraject gevolgd. Samen zijn er **1300 fietsen** gemaakt en **750 uur reparaties** uitgevoerd.

Er zijn **3 betaalde werkplekken** gecreëerd voor mensen met een kwetsbare arbeidspositie. En **12 mensen doorgestroomd naar betaald werk** buiten Roetz.



Onze geleerde lessen:

1. De mooie resultaten op gebied van zelfvertrouwen en positiviteit leren ons dat we meer effect hebben op het leven van makers dan we dachten
2. Leerwerkmeester beoordeelt de deelnemers lager dan zij zichzelf, op de vaardigheden werkdruk, tempo en verandering. Er is nog een ontwikkeling nodig voor de stap naar reguliere baan met bijbehorende grotere werkdruk en tempo.
3. Roetz is een leer-werkbedrijf, maar ook wel een tweede thuis voor onze makers. Voor sommige makers is de stap naar de buitenwereld daarom groot.